

Segédlet az ágazathoz tartozó munkavédelmi képviselői ellenőrző kérdéssorhoz

Figyelem!!! Nagyon fontos, hogy minden esetben a megfelelő és higgadt kommunikáció és a munkáltató érdekeit is figyelembe vevő kompromisszum kialakítása a legfontosabb és a hatóságot csak teljes elzárkózás esetén vonjuk be.

1. kérdés:

B válasz esetén haladéktalanul tájékoztassa a munkáltatót, hogy az orvosi alkalmassági vizsgálatok elvégzése kötelező minden munkavállaló tekintetében és elvégzéséig nem alkalmazható munkavégzésre. A tájékoztatásnak írásban kell megtörténnie. Amennyiben a munkáltató ennek ellenére sem végezteti el az összes munkavállaló tekintetében a vizsgálatokat, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

Figyelem! 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet (a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről) 4. § (1) Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni a) a munkáltató által foglalkoztatni kívánt személynél a munkavégzés megkezdését megelőzően. 6. § (1) A szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatottak időszakos alkalmassági vizsgálaton vesznek részt a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése céljából. Az időszakos vizsgálatokat – az (1) bekezdés a-i, pontokban foglalt rendelkezések szerinti gyakorisággal – kell elvégezni.

C válasz esetén kérjen tájékoztatást és betekintést munkáltatójától a munkavállalók időszakos és előzetes orvosi alkalmassági dokumentációjába ellenőrzés céljából. Ennek megtagadása törvényi következményeket von maga után. Hiányosság esetén a B válasznál leírtak az irányadók.

Figyelem! 1993. évi XCIII. tv. (a munkavédelemről) 71. § A munkavállalónak, a munkavédelmi képviselőnek (bizottságnak) és a munkáltatónak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében együtt kell működniük, jogaikat és kötelezettségeiket rendeltetésüknek megfelelően kell gyakorolniuk, illetve teljesíteniük, így különösen a szükséges információt (tájékoztatást) még az intézkedés bevezetését érintő döntés előtt egymás részére megadniuk. 76. § (1) A munkavédelmi képviselő (bizottság) jogai gyakorlásában nem akadályozható és jogai gyakorlása miatt hátrány nem érheti.

2. kérdés:

B válasz esetén haladéktalanul tájékoztassa írásban a munkáltatót, hogy a munkakörének megfelelő munkába állást megelőző munkabiztosági és egészségvédelmi oktatás megtartásig a munkavállaló önálló munkavégzésre nem alkalmazható. Az ismétlődő oktatások megtartása pedig évente ajánlott az ismeretek

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

AZ INFORMÁCIÓ, KOMMUNIKÁCIÓ; PÉNZÜGY, BIZTOSÍTÁSI TEVÉKENYSÉG; SZAKMAI, TUDOMÁNYOS, MŰSZAKI TEVÉKENYSÉG ÁGAZATOK

felfrissítése és az esetleges jogszabályi változások ismertetése okán. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapra a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

Figyelem! 1993. évi XCIII. törvény (a munkavédelemről) 55. § (1) A munkáltatónak oktatás keretében gondoskodnia kell arról, hogy a munkavállaló, a) munkába álláskor, (2) Az (1) bekezdésben előírt ismeretek megszerzéséig a munkavállaló önállóan nem foglalkoztatható.

C válasz esetén kérjen tájékoztatást és betekintést a szükséges dokumentumokba a munkáltatójától. Hiányosság esetén a B válasznál leírtak az irányadók.

3. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatóját, hogy a Mvt. előírásai alapján a munkavédelmi oktatásnak munkaidőben kell történnie.

4. kérdés:

B válasz esetén írásban tájékoztassa a munkáltatóját, hogy a Mvt. előírásai alapján köteles felmérni a munkavállalókat érő kockázatokat és a megállapításokat írásban kell rögzítenie. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapra a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

C válasz esetén kérjen tájékoztatást és betekintést munkáltatójától a szükséges dokumentációkba. Amennyiben nem készült kockázatértékelés vagy hiányos (nem terjed ki minden munkakörre és/vagy kockázatra), abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadók.

5. kérdés:

B válasz esetén írásban tájékoztassa a munkáltatót, hogy a Mvt. előírásai alapján köteles a kockázatértékelés során feltárt kockázatok megszüntetésére vagy elfogadható mértékűre csökkentésükre irányzó intézkedési tervet készíteni és azt lehetőségeihez igazítva végrehajtani. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapra a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

C válasz esetén kérjen tájékoztatást és betekintést munkáltatójától a szükséges dokumentációkba. Hiányosság észlelése esetén a B válasznál leírtak az irányadók.

6. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatóját írásban, hogy a Mvt. előírásai alapján jogosult az ilyen jellegű megbeszéléseken részt venni és azokkal kapcsolatban észrevételt, javaslatot tenni. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

AZ INFORMÁCIÓ, KOMMUNIKÁCIÓ; PÉNZÜGY, BIZTOSÍTÁSI TEVÉKENYSÉG; SZAKMAI, TUDOMÁNYOS, MŰSZAKI TEVÉKENYSÉG ÁGAZATOK

bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

C válasz esetén is a B válasznál leírtak az irányadók.

7. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa írásban a munkáltatót, hogy Mvt. előírásai alapján jogosult az ellenőrzése alá tartozó munkaterületen bejárást, ellenőrzést tartani és az ott megfigyelték alapján értékelést készíteni és azt a munkáltató elé terjeszteni. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

8. kérdés:

B válasz esetén tájékozódjon arról, hogy a munkavállalói létszám a 10 főt meghaladja és/vagy nem megoldható a nemenként elkülönített használat. Amennyiben egyik vagy másik akadály fennáll, abban az esetben írásban tájékoztassa a munkáltatót a megfelelő mellékhelyiségek kialakításáról, melyek megfelelnek a jogszabályi (3/2002. (II.8.) EüM-SzCsM együttes rendelet) előírásoknak. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

9. kérdés:

B válasz esetén írásban tehet javaslatot a munkáltatója felé, ilyen jellegű program kidolgozására és elindítására. A munkáltató írásban köteles válaszolni és elutasítás esetén, indokolni köteles azt.

10. kérdés:

B válasz esetén elfogadható mértékű aktivitás, de javítására felmérés készíthető a programot igénybe nem vevő munkavállalók körében. Kiderítendő, hogy mi az oka az érdektelenségüknek. Amennyiben ez egy elhárítható akadály (pl. munkaidő beosztás módosítás stb.), akkor érdemes erről a munkavállalót tájékoztatni és megoldást kidolgozni az akadály elhárítására és a részvétel növelésére. Elháríthatatlan akadályok esetén a program működtethető.

C válasz esetén az aktivitás már nem elfogadható. Javítására érdemes felmérést végezni a programot igénybe nem vevő munkavállalók körében. Kiderítendő, hogy mi az oka az érdektelenségüknek. Amennyiben ez egy elhárítható akadály (pl. munkaidő beosztás módosítás stb.), akkor érdemes erről a munkavállalót tájékoztatni és megoldást kidolgozni az akadály elhárítására és a részvétel növelésére. Elháríthatatlan akadályok esetén a

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

AZ INFORMÁCIÓ, KOMMUNIKÁCIÓ; PÉNZÜGY, BIZTOSÍTÁSI TEVÉKENYSÉG; SZAKMAI, TUDOMÁNYOS, MŰSZAKI TEVÉKENYSÉG ÁGAZATOK

programot nem érdemes működtetni. Egy alaposabb felmérés és a korábbi felmérések alapján egy új program kidolgozása szükséges.

D válasz esetén a program azonnali befejezése és új felmérés és annak alapján egy új program kidolgozása szükséges.

11. kérdés:

B válasz esetén igyekezzen tényekkel alátámasztani az egészségmegőrző programok fontosságát és annak pozitív élettani, jóléti és ezáltal munkateljesítmény növelő hatását.

12. kérdés:

B válasz esetén javasolja munkáltatójának az egészségmegőrző program kidolgozása előtt igényfelmérés kidolgozását, kis vagy közepes hatékonysággal már működő program esetén, pedig javasolja időszakos a programot igénybe nem vevő munkavállalók közötti felmérést és annak tapasztalatai alapján olyan módosításokat javasolni, mely a program működését hatékonyabbá teszik.

C válasz esetén kérjen erre vonatkozó tájékoztatást a munkáltatójától. Amennyiben nem készült ilyen felmérés, abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadók.

D válasz esetén igyekezzen ösztönözni a vezetőséget, hogy minden munkavállalót igyekezzenek felmérni, mert több adat birtokában jobb és hatékonyabb program kidolgozására nyílik lehetőség.

13. kérdés:

B és **C** válasz esetén is tájékoztassa a munkáltatót a pszichoszociális helyzettel kapcsolatban. Igyekezzen felmérések és a munkavállalókkal folytatott személyes beszélgetések során felmérni a fokozott idegállapotuk okát. A feltárt problémákat és a megoldásukra kidolgozott javaslatokat írásban terjessze a munkáltató elé és kérjen intézkedést a megszüntetésükre vagy elfogadható mértékűre csökkentésükre. Kérje továbbá a kockázatok kockázatértékelési dokumentációba foglalását.

14. kérdés:

B válasz esetén készítse el jelentését a pszichoszociális helyzetről és írásban nyújtsa be munkáltatójának.

15. kérdés:

B válasz esetén ösztönözze a munkáltatót a megfelelő párbeszéd kialakítására és a pszichoszociális kockázatok csökkentésére.

16. kérdés:

B, C és **D** válasz esetén írásban tegyen javaslatot a botlás és csúszásveszély megszüntetésére.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

**AZ INFORMÁCIÓ, KOMMUNIKÁCIÓ; PÉNZÜGY, BIZTOSÍTÁSI TEVÉKENYSÉG; SZAKMAI,
TUDOMÁNYOS, MŰSZAKI TEVÉKENYSÉG ÁGAZATOK**

17. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatót, hogy a munkahelyeken alkalmazandó egészségvédelmi és biztonsági jelek kihelyezése a jogszabályi előírások alapján kötelező. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

C válasz esetén is a B válasznál leírtak az irányadók.

18. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatóját, hogy a tűzvédelmi eszközök és berendezések készenléti helyét jelző táblák kihelyezése és jól láthatóságának biztosítása kötelező.

C válasz esetén is a B válasznál leírtak az irányadók.

19. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatót, hogy a vonatkozó jogszabályi előírások alapján az üvegfelületeket és üvegajtókat szemmagasságban jelölni szükséges a beleütközéses balesetek kockázatának csökkentése érdekében.

C válasz esetén is a B válasznál leírtak az irányadók.

20. kérdés:

B válasz esetén tájékozódjon, arra vonatkozóan, hogy a jogszabályban foglalt kivétel hatálya alá esik-e az adott képernyős munkafolyamat. Amennyiben nem, akkor tájékoztassa a munkáltatót, hogy mely esetek kivételével kell a képernyős munkakörben dolgozók részére óránkénti 10 perces szünetet biztosítani.

C válasz esetén tájékozódjon a munkavállalók körében és a munkáltatónál a munkaközi szünetek kiadását illetően. Hiányosság esetén a B válasznál leírtak az irányadók.

21. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatót, hogy a Mvt. előírásai alapján köteles a tudomására jutott munkabaleseteket nyilvántartásba venni és kivizsgálni. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

C válasz esetén kérjen erre vonatkozó tájékoztatást és betekintést a munkáltatójától a szükséges dokumentációba. Hiányosság esetén a B válasznál leírtak az irányadók.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

**AZ INFORMÁCIÓ, KOMMUNIKÁCIÓ; PÉNZÜGY, BIZTOSÍTÁSI TEVÉKENYSÉG; SZAKMAI,
TUDOMÁNYOS, MŰSZAKI TEVÉKENYSÉG ÁGAZATOK**

22. kérdés:

B válasz esetén vizsgálja meg, hogy a bekövetkezett baleset jellege, bekövetkezésének a körülményei, valamint a keletkezett sérülés vagy a kialakult veszélyhelyzet mértékéből adódóan tényleges okulásul szolgál az adott munkavállalói kör kapcsán.

23. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatóját, hogy a munkabaleset kivizsgálásba be kell vonnia a Mvt. előírásai alapján. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapra a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

24. kérdés:

B válasz esetén hívja fel a munkáltatója figyelmét, hogy az Ön által beadott javaslatokra 8 napon belül írásban kell (egyes esetek kivételével) válaszolni és elutasítás esetén, az elutasítást indokolni köteles. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapra a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

C válasz esetén is a B válasznál leírtak az irányadók.

25. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatóját, hogy a Mvt. előírásai alapján a munkahelyi kockázatértékelésbe be kell vonni a munkavédelmi képviselőt és azzal kapcsolatban javaslatokat, észrevételeket tehet. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapra a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

C válasz esetén is a B válasznál leírtak az irányadók.

26. kérdés:

B válasz esetén gondolja át az ezzel kapcsolatos felelősségét és mulasztásának másokra gyakorolt hatását. Munkája egy nagyon fontos kontroll tevékenység. A több szem többet lát a munkavédelemben hatványozottan érvényes. Minél többen figyelnek oda a munkavédelmi helyzetre és annak alakulására, illetve segítik elő a pozitív formálódását, annál nagyobb biztonságban, és annál jobb egészségügyi körülmények között végezhetik a munkavállalók a feladataikat.

C válasz esetén is a B válasznál leírtak az irányadók.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE