

Segédlet az ágazathoz tartozó munkáltatói ellenőrző kérdéssorhoz

1. kérdés

B válasz esetén: Vegye fel a kapcsolatot cége munkavédelmi szaktevékenységét ellátó munkavállalójával vagy a megbízott külső szolgáltatóval (továbbiakban: munkavédelmi szakember) és kérje a kockázatok felmérésének és a megfelelő dokumentáció elkészítésére.

C válasz esetén: Tájékozódjon saját vállalkozásánál, hogy rendelkezik-e erre vonatkozó dokumentációval. Amennyiben nem, abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadók.

2. kérdés

B válasz esetén: Vegye fel a kapcsolatot a munkavédelmi szakemberrel és kérje a megfelelő intézkedési terv elkészítését és annak megvitatása és az anyagi, valamint egyéb erőforrások figyelembevétele mellett valósítsa meg azt. Amennyiben van munkavédelmi képviselő a cégénél, abban az esetben a folyamatba vonja be Őt is.

C válasz esetén: Tájékozódjon a cégénél, hogy rendelkezik-e ilyen dokumentációval, illetőleg a meglévő dokumentációban foglaltak milyen mértékben kerültek megvalósításra. Amennyiben nincs megelőzési terv vagy annak megvalósítása nem történt meg, abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadók.

3. kérdés

B válasz esetén: Vizsgálja felül hogy milyen okok miatt nem került megvalósításra az elkészített intézkedési terv. Az esetleges akadályozó tényezőket minél hamarabb szüntesse meg és hajtsa, illetőleg hajtassa végre az intézkedési tervet. Amennyiben elháríthatatlan akadályba ütközik, úgy kérje a munkavédelmi szakember segítségét más elhárítási alternatíva kidolgozására. Ebbe a folyamatba vonja be a munkavédelmi képviselőt is, ha van ilyen.

C válasz esetén: Ebben az esetben is a B válasznál leírtak az irányadók.

4. kérdés

B válasz esetén: Kérje a munkavédelmi szakember tanácsát a munkavédelmi szabályzat szükségességét illetően. Amennyiben a munkavédelmi szakember javasolja a dokumentáció elkészítését, abban az esetben is a döntés az Ön személyes felelőssége. Ha a munkavédelmi szakember indokai alapján szükségesnek látja Ön is, akkor készítse vagy készíttesse el a munkavédelmi szakemberrel a munkavédelmi képviselő bevonása mellett.

5. kérdés

B válasz esetén: Vizsgálja meg, hogy esetleg egy különálló dokumentáció tartalmazza-e a vonatkozó információkat (orvosi alkalmassági vizsgálatok rendje például). Amennyiben nincs ilyen dokumentum, abban az esetben kérje fel a foglalkozás-egészségügyi szakorvost a vizsgálati rend (melyik munkakörben, milyen időközönként és milyen vizsgálatok elvégzése szükséges) meghatározására és az abban foglaltak alapján kerüljön kiegészítésre a MVSZ.

C válasz esetén: Kérje fel a munkavédelmi szakembert és foglalkozás-egészségügyi szakorvost a dokumentáció tartalmi felülvizsgálatára és javaslataik alapján történjen meg annak kiegészítése vagy egy új dokumentum készítése.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

AZ INFORMÁCIÓ, KOMMUNIKÁCIÓ; PÉNZÜGY, BIZTOSÍTÁSI TEVÉKENYSÉG; SZAKMAI, TUDOMÁNYOS, MŰSZAKI TEVÉKENYSÉG ÁGAZATOK

6. kérdés

B válasz esetén: Haladéktalanul függesse fel a munkavégzés alól az munkába állást megelőző orvosi vizsgálaton részt nem vett munkavállalókat és a megfelelő formanyomtatvány kitöltésével és átadásával végeztesse el a munkavállalók vizsgálatát, majd annak függvényében engedélyezze a további munkavégzést a számukra.

C válasz esetén: Tájékozódjon cégénél, hogy a szükséges orvosi vizsgálatok elvégzésre kerülnek-e. Amennyiben nem, abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadók.

7. kérdés

B válasz esetén: Haladéktalanul végeztesse el a szükséges időszakos orvosi vizsgálatokat a cégénél érvényben lévő munkaköri orvosi alkalmassági rend alapján.

C válasz esetén: Tájékozódjon cégénél, hogy a szükséges orvosi vizsgálatok elvégzésre kerülnek-e. Amennyiben nem, abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadók.

8. kérdés

B válasz esetén: A munkába állás megelőző oktatásban nem részesült munkavállalók önálló munkavégzésre nem alkalmazhatók. Kérje a cégénél kijelölt személyt vagy a munkavédelmi szakembert a megfelelő oktatás elvégzésére. Az oktatást követően a munkavállalók önálló munkavégzésre alkalmazhatók.

C válasz esetén: Tájékozódjon cégénél, hogy a szükséges oktatások megtörténnek-e. Amennyiben nem, abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadók.

9. kérdés

B válasz esetén: Kérje fel a cégénél kijelölt személyt vagy annak hiányában a munkavédelmi szakembert a szükséges oktatás megtartására és biztosítsa annak végrehajtásához a szükséges feltételeket.

C válasz esetén: Tájékozódjon cégénél, hogy a szükséges oktatások megtörténnek-e. Amennyiben nem, abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadók.

10. kérdés

B válasz esetén: Jelöljön ki egy arra alkalmas és megfelelő hatáskörrel rendelkező személy kijelölését. A felelőst vezessék be a MVSZ megfelelő részébe. Itt csak munkakört írjanak be és ne név szerint kerüljön kijelölésre, mert az adott esetben változhat.

C válasz esetén: Haladéktalanul történjen meg a megfelelő hatáskörrel rendelkező vagy felruházott személy kijelölése és munkakörének megnevezése kerüljön be a MVSZ-ba.

11. kérdés

B válasz esetén: Haladéktalanul keressen és kérjen fel egy megfelelő végzettségű, akkreditált szakembert (érintésvédelmi felülvizsgáló) a felülvizsgálatok elvégzésére. Amennyiben a munkavégzés céljára szolgáló épületeket, építményeket bérlőként használja, abban az esetben nézze át a bérleti szerződését, hogy abban a szükséges felülvizsgálatok elvégzése kinek a feladata és amennyiben nem az Öné, akkor kérdezze a bérbeadót a felülvizsgálatokat illetően.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

AZ INFORMÁCIÓ, KOMMUNIKÁCIÓ; PÉNZÜGY, BIZTOSÍTÁSI TEVÉKENYSÉG; SZAKMAI, TUDOMÁNYOS, MŰSZAKI TEVÉKENYSÉG ÁGAZATOK

C válasz esetén: Tájékozódjon saját vállalkozásánál, hogy a szükséges felülvizsgálatok elvégzésre kerültek-e. Amennyiben nem, abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadók.

12. kérdés

B válasz esetén: A munkavédelmi szakember és a munkavédelmi képviselő javaslata alapján szerezze be a megfelelő munkaeszközök beszerzését. Amennyiben a cég anyagi lehetőségei korlátozottak a megvalósításra, abban az esetben kérje a munkavédelmi szakembert olyan alternatíva kidolgozására, mely alkalmas a megfelelő eszközök beszerzéséig a munkavégzésből származó kockázatok csökkentésére. Ennél is indokolt a munkavédelmi képviselő bevonása és javaslatainak, észrevételeinek figyelembevétele.

C válasz esetén: Nézze át a vállalkozása munkahelyi kockázatértékelését, illetőleg az abban meghatározottakat. Amennyiben nem megfelelőnek ítélte a munkahelyi kockázatértékelés során a munkavédelmi szakember, abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadók.

13. kérdés

B válasz esetén: Kérje a munkavédelmi szakembert a megfelelő munkahelyi megvilágítás kialakítására vonatkozó javaslattételre és annak alapján végezze el a kiépítést, felszerelést.

C válasz esetén: Kérje a munkavédelmi szakembert a munkahelyi világítás megfelelőségének felmérésére. Amennyiben a kapott eredmények nem megfelelőek, abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadók.

14. kérdés

B válasz esetén: A vonatkozó jogszabályi előírások alapján a segédeszközök biztosítása igény esetén kötelező, tehát, ameddig nem kéri a munkavállalók addig nem kell ilyeneket biztosítani. Amennyiben igényli, akár csak egy munkavállaló is, abban az esetben a részére azt biztosítani szükséges.

C válasz esetén: Tájékozódjon a saját vállalkozásánál, hogy van-e ilyen jellegű igény és amennyiben igen, akkor a munkavállalók ellátása megtörtént-e. Abban az esetben, ha volt igény, de mégsem kaptak ilyen eszközöket a munkavállalók, akkor a B válasznál leírtak az irányadók.

15. kérdés

C válasz esetén: A vonatkozó jogszabályi előírások alapján az éleslátást biztosító eszköz beszerzése és a munkavállaló számára történő biztosítása indokolt esetben kötelező.

50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet (a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről) 6. § Ha szemészeti szakvizsgálat eredményeként indokolt, illetve a munkavállaló által használt szemüveg vagy kontaktlencse a képernyő előtti munkavégzéshez nem megfelelő, a munkáltató a munkavállalót ellátja a minimálisan szükséges, a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveggel.

16. kérdés

B válasz esetén: Kérje fel a munkavédelmi szakembert az oktatási tematika kiegészítésére és abban az ilyen jellegű veszélyforrásokkal kapcsolatos ismeretek befoglalására.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

AZ INFORMÁCIÓ, KOMMUNIKÁCIÓ; PÉNZÜGY, BIZTOSÍTÁSI TEVÉKENYSÉG; SZAKMAI, TUDOMÁNYOS, MŰSZAKI TEVÉKENYSÉG ÁGAZATOK

17. kérdés

B válasz esetén: Kérjen fel megfelelő szakembert (pl.: gépjárművezetés oktató) a megfelelő oktatási tematika elkészítésére és annak oktatására, illetve a szükséges esetekben a tematika frissítésére.

18. kérdés

B válasz esetén: A vonatkozó jogszabályi előírások alapján a munkahelyeken a munkavégzéshez alkalmazott vegyi anyagokról nyilvántartást kell vezetni és egyes (pl. rákkeltő; nagy mennyiségű felhasználás stb.) anyagok felhasználását a megfelelő ellenőrző szervhez be kell jelenteni. Haladéktalanul jelöljön ki egy megfelelő személyt a nyilvántartás elkészítésére és a bejelentés megtételére és rendszeres ellenőrizze annak naprakészen tartását.

C válasz esetén: Gondoskodjon az összes felhasznált veszélyesanyag nyilvántartásba vételéről.

D válasz esetén: Tájékozódjon saját vállalkozásánál a veszélyes anyagok nyilvántartásba vételének módjáról és annak rendszeres elvégzéséről. Amennyiben nem történik ilyen, abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadók.

19. kérdés

B válasz esetén: Rendkívüli munkavédelmi oktatás keretében tájékoztassa a munkavállalókat a veszélyes anyagok felhasználására, kezelésére és tárolására vonatkozó szabályokat illetően. A rendelkezéseket be nem tartó munkavállalókat első esetben részesítse szóbeli figyelmeztetésben (írásban történjen), második esetben fegyelmi eljárás keretén belül. Súlyos esetben (többszöri figyelmeztetés ellenére sem tartja be a szabályokat) kezdeményezze a munkaviszony megszüntetését fegyelmi indokkal.

C válasz esetén: Ebben az esetben is a B válasznál leírtak az irányadók.

D válasz esetén: Végezzen vagy végeztessen erre vonatkozó ellenőrzést a vállalkozásánál és amennyiben hiányosságokat tapasztal, abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadók.

20. kérdés

B válasz esetén: Rendkívüli munkavédelmi oktatás keretében tájékoztassa a munkavállalókat a veszélyes anyagok felhasználására, kezelésére és tárolására vonatkozó szabályokat illetően. A rendelkezéseket be nem tartó munkavállalókat első esetben részesítse szóbeli figyelmeztetésben (írásban történjen), második esetben fegyelmi eljárás keretén belül. Súlyos esetben (többszöri figyelmeztetés ellenére sem tartja be a szabályokat) kezdeményezze a munkaviszony megszüntetését fegyelmi indokkal.

C válasz esetén: Ebben az esetben is a B válasznál leírtak az irányadók.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

AZ INFORMÁCIÓ, KOMMUNIKÁCIÓ; PÉNZÜGY, BIZTOSÍTÁSI TEVÉKENYSÉG; SZAKMAI, TUDOMÁNYOS, MŰSZAKI TEVÉKENYSÉG ÁGAZATOK

D válasz esetén: Végezzen vagy végeztessen erre vonatkozó ellenőrzést a vállalkozásánál és amennyiben hiányosságokat tapasztal, abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadók.

21. kérdés

B válasz esetén: Kérje fel a munkavédelmi szakembert a foglalkozás-egészségügyi szakorvos és a munkavédelmi képviselő bevonásával a megfelelő egyéni védőeszközök munkakörönkénti és munkafolyamatonkénti meghatározására és a megfelelő dokumentációba (MVSZ) foglalására.

C válasz esetén: Tájékozódjon a vállalkozásánál, hogy rendelkezik-e ilyen jellegű dokumentációval. Amennyiben nincs ilyen abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadók.

22. kérdés

B válasz esetén: Haladéktalanul készíttesse el a megfelelő dokumentációt a munkavédelmi szakember iránymutatása alapján és gondoskodjon megfelelő felelős személy kijelöléséről a dokumentáció rendszeres vezetésének ellenőrzésére.

C válasz esetén: Tájékozódjon a vállalkozásánál, hogy rendelkezik-e ilyen jellegű dokumentációval. Amennyiben nincs ilyen abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadók.

23. kérdés

B válasz esetén: Kérje fel a munkavédelmi szakembert a megfelelő oktatási tematika elkészítésére, vagy a meglévő tematika kiegészítésére. A tematika elkészítését követően tartson rendkívüli munkavédelmi oktatást a munkavállalók részére az egyéni védőfelszerelések használatára vonatkozóan.

C válasz esetén: Tájékozódjon a vállalkozásánál, hogy rendelkezik-e ilyen jellegű oktatási tematikával, illetőleg a meglévő tematika kiterjed-e erre. Amennyiben nincs ilyen vagy a meglévő tematika nem terjed ki erre vonatkozóan, abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadók.

24. kérdés

B válasz esetén: Haladéktalanul jelölje ki az ellenőrzések végrehajtásáért felelős munkahelyi vezetőt, annak hiányában végezze el az ellenőrzéseket saját maga. Az ellenőrzések legyenek rendszeresek és szűrőpróba szerűek is. A védőfelszerelések rendeltetésszerű használatát a munkáltató a vonatkozó jogszabályi előírások alapján rendszeresen ellenőrizni és minden munkavállaló tekintetében megkövetelni köteles.

C válasz esetén: Tájékozódjon, hogy a vállalkozásánál történik-e ilyen jellegű ellenőrzés és amennyiben nem, akkor a B válasznál leírtak az irányadók.

25. kérdés

B válasz esetén: Haladéktalanul jelölje ki a felelős munkahelyi vezetőt a rendszeres ellenőrzések végrehajtására. Az ellenőrzések rendszeres és szűrőpróba jelleggel is történjenek. A vonatkozó jogszabályi előírások alapján a munkáltató ellenőrizni köteles rendszeresen a munkavállalókat, hogy a

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

AZ INFORMÁCIÓ, KOMMUNIKÁCIÓ; PÉNZÜGY, BIZTOSÍTÁSI TEVÉKENYSÉG; SZAKMAI, TUDOMÁNYOS, MŰSZAKI TEVÉKENYSÉG ÁGAZATOK

munkahelyen rendet, fegyelmet és tisztaságot tartanak, valamint munkavégzésük során a vonatkozó munkabiztonsági és egészségvédelmi előírásokat betartják-e.

C válasz esetén: Tájékozódjon, hogy a vállalkozásánál történik-e ilyen jellegű ellenőrzés és amennyiben nem, akkor a B válasznál leírtak az irányadók.

26. kérdés

B válasz esetén: A jogszabályi előírások értelmében a munkáltató köteles a munkavállalói létszám függvényében megfelelő számú és nemenként elkülönített mellékhelyiség biztosítására. A nemenkénti elkülönítés nem kötelező abban az esetben, ha a munkavállalói létszám a 10 főt nem haladja meg és a nemenként elkülönített használat megoldható.

C válasz esetén: A B válasznál leírt elkülönítésre vonatkozó szabályok az irányadók.

27. kérdés

B válasz esetén: Biztosítsa a megfelelő tisztálkodószereket a munkavállalók részére folyamatos jelleggel.

C válasz esetén: A vonatkozó jogszabályi előírások alapján a munkáltató köteles a munkavállalók részére a mellékhelyiség és a tisztálkodási lehetőség biztosítására. Az ilyen helyiségek minimális felszerelése a hideg-meleg folyóvíz, tisztálkodószer és a kéz szárítására szolgáló eszköz vagy berendezés.

28. kérdés

B válasz esetén: Végeztesen felmérést a munkavédelmi szakember bevonásával a helyiségek megfelelő levegőcseréjének kialakítására, illetőleg vizsgálja meg az ezzel kapcsolatos lehetőségeket és a szükséges erőforrásokat, intézkedéseket. Figyelem! A káros huzathatás kialakulását minden esetben kerülni kell.

C válasz esetén: Tájékozódjon a vállalkozásánál a munkavédelmi képviselő és munkavállalók megkérdezése révén a szellőzés megfelelőségére vonatkozóan. Nem megfelelőség esetén a B válasznál leírtak az irányadók.

29. kérdés

B válasz esetén: Készítsen tervet az iroda kialakításának olyan módon történő megváltoztatásra, mely biztosítja a munkaállomások közötti megfelelő szélességű közlekedési utak kialakítását az ott szállított anyagok méreteinek és azt egyidőben használók létszámának figyelembevételével.

C válasz esetén: Ugyanaz az eljárás, mint a B válasz esetén.

30. kérdés

A válasz esetén: Készítsen vagy készíttessen tervet az emelkedők és szintkülönbségek megszüntetésére vonatkozóan. Amennyiben erre nincs lehetőség, abban az esetben oktatással, figyelemfelhívó jelzések kihelyezésével gondoskodjon a veszélyes területek jelöléséről.

B válasz esetén: Ugyanaz az eljárás, mint az A válasz esetén.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE