

Segédlet az ágazathoz tartozó munkavállalói ellenőrző kérdéssorhoz

Figyelem!!! Nagyon fontos, hogy minden esetben a megfelelő és higgadt kommunikáció és a munkáltató érdekeit is figyelembe vevő kompromisszum kialakítása a legfontosabb és a hatóságot csak teljes elzárkózás esetén vonjuk be.

Figyelem!!! 1993. évi XCIII. törvény (a munkavédelemről) 62. § A munkavállalót nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért, illetve a munkáltató vélt mulasztása miatt jóhiszeműen tett bejelentéséért.

63. § (1) A munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. Ha a munkáltató utasításának teljesítésével másokat veszélyeztetne közvetlenül és súlyosan, a teljesítését meg kell tagadnia. **(2)** Az (1) bekezdésben meghatározott veszélyeztetésnek minősül különösen a szükséges biztonsági berendezések, az egyéni védőeszközök működőképтелensége, illetve hiánya.

1. kérdés:

B válasz esetén haladéktalanul forduljon munkáltatójához és kérje a munkába állást megelőző orvosi vizsgálat elvégzését. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

Figyelem! 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet (a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről) 4. § (1) Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni a) a munkáltató által foglalkoztatni kívánt személynél a munkavégzés megkezdését megelőzően.

2. kérdés:

B válasz esetén haladéktalanul forduljon munkáltatójához és kérje a munkakörének megfelelő munkába állást megelőző munkavédelmi oktatásának megtartását, illetőleg hívja fel a figyelmét annak hiányában önálló munkavégzésre nem alkalmazható. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

Figyelem! 1993. évi XCIII. törvény (a munkavédelemről) 55. § (1) A munkáltatónak oktatás keretében gondoskodnia kell arról, hogy a munkavállaló, a) munkába álláskor, (2) Az (1) bekezdésben előírt ismeretek megszerzéséig a munkavállaló önállóan nem foglalkoztatható.

3. kérdés:

B válasz esetén forduljon munkáltatójához és kérjen tájékoztatást a munkavégzéssel kapcsolatban felmerülő

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

AZ INFORMÁCIÓ, KOMMUNIKÁCIÓ; PÉNZÜGY, BIZTOSÍTÁSI TEVÉKENYSÉG; SZAKMAI, TUDOMÁNYOS, MŰSZAKI TEVÉKENYSÉG ÁGAZATOK

biológiai kockázatokról. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

4. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatóját, hogy a munkavállalói létszám okán kötelező a munkavédelmi képviselő választás lehetőségének biztosítása. Javasolt más munkavállalókkal együttesen előterjeszteni a kérést. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

C válasz esetén tájékozódjon munkáltatójánál a munkavédelmi képviselő választással, illetőleg az esetlegesen megválasztott képviselő személyét illetően. Amennyiben nem volt képviselőválasztás, abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadók.

5. kérdés:

B válasz esetén kérjen tájékoztatást munkáltatójától a munkavédelmi képviselő személyét és elérhetőségét illetően.

6. kérdés:

B válasz esetén nézze meg, hogy a mozgástér mérete eléri-e az 1 m²-t. Amennyiben nincs legalább 1 m² mozgástér biztosítva, abban az esetben vizsgálja meg, hogy van-e a munkaterület közelében egy legalább 1,5 m²-es szabad mozgástér biztosítva az Ön számára. Amennyiben ez sem teljesül, abban az esetben tájékoztassa a munkáltatóját a jogszabályi előírásokról és kérje a munkatér megfelelő méretének biztosítását vagy a megfelelő szabad mozgástér kialakítását a munkatér környezetében. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

C válasz esetén egy mérőszalag segítségével, illetőleg lelépéssel mérje le a munkatérét és amennyiben nincs legalább 1 m² és nincs a munkatér közelében egy legalább 1,5 m² méretű szabad mozgástér biztosítva, abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadók.

7. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkavédelmi képviselőt, annak hiányában a munkáltatót, hogy a képernyős munkahelye nem megfelelően került kialakításra és kérje annak megfelelő kialakítását. A képernyős munkahelyek megfelelő kialakítására vonatkozó előírásokat az **50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet** (a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről) tartalmazza.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

**AZ INFORMÁCIÓ, KOMMUNIKÁCIÓ; PÉNZÜGY, BIZTOSÍTÁSI TEVÉKENYSÉG; SZAKMAI,
TUDOMÁNYOS, MŰSZAKI TEVÉKENYSÉG ÁGAZATOK**

C válasz esetén kérjen tájékoztatást a munkavédelmi képviselőtől, hogy megfelelően kialakított-e a munkahelye a jogszabályi előírásoknak vagy sem. Ha nincs munkavédelmi képviselő, abban az esetben, a képernyős munkahelyek megfelelő kialakítására vonatkozó előírásokat az **50/1999. (XI. 3.) EüM rendeletben** (a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről) találhatja meg.

8. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkavédelmi képviselőt, annak hiányában a munkáltatóját, hogy nem részesült teljeskörű munkabiztonsági és egészségvédelmi oktatásban a munkavégzéssel kapcsolatosan. Kérje a munkavédelmi képviselő közbenjárását, annak hiányában pedig munkáltatójától a megfelelő információk átadását a munkavégzéssel kapcsolatosan. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

9. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkavédelmi képviselőt, annak hiányában a munkáltatóját, hogy kérésére köteles biztosítani az Ön számára a képernyő előtti munkavégzéshez az ergonómiai kiegészítő eszközöket. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

10. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkavédelmi képviselőt, annak hiányában a munkáltatóját és kérje a levegőcsere megfelelőségének vizsgálatát, illetőleg megfelelő légcseréi biztosítását a káros huzathatás kiküszöbölése mellett.

C válasz esetén mérje fel, hogy a munkavégzés során van-e lehetőség természetes vagy mesterséges szellőztetésre a munkahelyén, mely ebben az esetben nem okoz káros huzathatást. Amennyiben nem érzékeli megfelelőnek a levegőcserét (pl.: áporodott, fülledt a levegő mindig; folyamatosan érzékelhető szaghatás van stb.), abban az esetben kérje a munkavédelmi képviselő közbenjárását, annak hiányában közvetlenül a munkáltatóját a megfelelő levegőcsere kialakítására.

D válasz esetén a B válasznál leírtak az irányadók.

11. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkavédelmi képviselőt a rendszeres fertőtlenítés és karbantartás hiányáról, illetőleg az ez esetben jelentős legionellózis kockázatáról. Kérje a berendezések haladéktalan fertőtlenítésének és

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

AZ INFORMÁCIÓ, KOMMUNIKÁCIÓ; PÉNZÜGY, BIZTOSÍTÁSI TEVÉKENYSÉG; SZAKMAI, TUDOMÁNYOS, MŰSZAKI TEVÉKENYSÉG ÁGAZATOK

karbantartásának haladéktalan elvégzését a használatbavételt megelőzően. Figyelem! A fertőtlenítés elmaradása esetén súlyos és közvetlen fertőződés kockázat áll fenn, mely súlyosan és közvetlenül veszélyezteti a munkavállalók egészségét, és ebben az esetben a munkavégzés jogszerűen megtagadható a veszélyeztetés elhárításáig. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapra a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

C válasz esetén kérjen tájékoztatást közvetlen munkahelyi vezetőjétől, a munkavédelmi képviselőtől, illetőleg munkáltatójától a klímaberendezések tisztításával és karbantartásával kapcsolatban. Amennyiben nem történik ilyen, abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadók.

D válasz esetén kérje a munkavédelmi képviselő közbenjárását, annak hiányában a munkáltató intézkedését, hogy az összes klímaberendezés tekintetében végeztessék el a megfelelő használatba vétel előtti karbantartást és fertőtlenítést a közvetlen veszély megszüntetése érdekében. Figyelem! A fertőtlenítés elmaradása esetén súlyos és közvetlen fertőződés kockázat áll fenn, mely súlyosan és közvetlenül veszélyezteti a munkavállalók egészségét, és ebben az esetben a munkavégzés jogszerűen megtagadható a veszélyeztetés elhárításáig. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapra a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

*Figyelem!!! A legionellózis egy 20-50 °C közötti pangó vizekben tenyésző baktérium, mely tüdőgyulladást okoz a szervezetben. Enyhébbik válfaja az ún. **Pontiac-láz**, míg súlyosabb lefolyású változata az **Atípusos tüdőgyulladás** (legionárius betegség), mely akár halálos kimenetelű is lehet.*

12. kérdés:

B válasz esetén kérje a munkavédelmi képviselőt, annak hiányában a munkáltatót, hogy a jogszabályi előírásoknak megfelelően a tiszta ivóvíz kerüljön biztosításra a munkahelyen. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapra a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

13. kérdés:

B, C és D válasz esetén is kérje a munkavédelmi képviselő közbenjárását, annak hiányában a munkáltatóját a jogszabályi előírásoknak megfelelő tisztálkodási lehetőség biztosítására. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapra a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

**AZ INFORMÁCIÓ, KOMMUNIKÁCIÓ; PÉNZÜGY, BIZTOSÍTÁSI TEVÉKENYSÉG; SZAKMAI,
TUDOMÁNYOS, MŰSZAKI TEVÉKENYSÉG ÁGAZATOK**

14. kérdés:

B, C és D válasz esetén is egyaránt kérje a munkaterületen a botlás, illetve a csúszásveszély megszüntetését, valamint a csúszós felület esetén a csúszásmentes talpú védőlábbeli biztosítását. Kérésével forduljon a munkavédelmi képviselőhöz, annak hiányában a munkáltatójához.

15. kérdés:

B válasz esetén tegyen javaslatot a munkavédelmi képviselő útján, annak hiányában személyesen a munkáltatójának munkahelyi egészségmegőrző program indítására. Mivel az ilyen programok működtetése nem kötelező a munkáltató számára, ezért az arra vonatkozó javaslat, minden esetben vegye figyelembe a munkáltató anyagi és egyéb erőforrásait, illetőleg a vállalkozás jellemző méretét.

16. kérdés:

B válasz esetén javasolja a munkavédelmi képviselőnek, annak hiányában a munkáltatójának a munkavédelmet érintő kérdéseknél a munkavállalók javaslattételi lehetőségét.

17. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a közvetlen munkahelyi vezetőjét az oktatás elmaradásáról és annak kötelező jellegéről a jogszabályi előírások alapján. Tájékoztassa továbbá a közvetlen munkahelyi vezetőjét, hogy az oktatás hiányában önálló munkavégzésre nem alkalmazható.

C válasz esetén kérje a közvetlen munkahelyi vezetőjétől a teljeskörű tájékoztatást a felmerülő kockázatokra vonatkozóan.

D válasz esetén forduljon a munkavédelmi képviselőjéhez, annak hiányában a közvetlen munkahelyi vezetőjéhez vagy munkáltatójához és kérjen tájékoztatást az oktatásokra és azok tartalmára vonatkozóan. Amennyiben egyáltalán nem vagy csak részleges tájékoztatásban részesül, abban az esetben a B és a C válaszoknál leírtak az irányadók.

18. kérdés:

B válasz esetén kérjen tájékoztatást közvetlen munkahelyi vezetőjétől, hogy milyen indokkal nem biztosított az óránkénti 10 perces szünet a képernyős munkavégzés során. Amennyiben a képernyő előtti munkavégzés óránkénti megszakítása a munkavégzés céljára tekintettel más életét, testi épségét, valamint egyes vagyontárgyak biztonságát veszélyezteti, vagy az adott technológia miatt nem lehetséges, a munkáltató úgy szervezi meg a munkahelyen a napi munkavégzést, hogy a munkavállalót érő képernyő előtti megterhelés csökkentése érdekében a képernyős munkavégzést rendszeres időszakonként - a munka jellegéhez igazodóan a veszélyhelyzet kizárásával - szünetekkel szakítsák meg, vagy más tevékenységgel cserélik fel. A munkavégzés megszakításának egyszeri

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

AZ INFORMÁCIÓ, KOMMUNIKÁCIÓ; PÉNZÜGY, BIZTOSÍTÁSI TEVÉKENYSÉG; SZAKMAI, TUDOMÁNYOS, MŰSZAKI TEVÉKENYSÉG ÁGAZATOK

időtartama ebben az esetben sem lehet kevesebb, mint tíz perc, és a képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje nem haladhatja meg a napi munkaidő hetvenöt százalékát. A fenti indok kivételével minden esetben kötelező az óránkénti 10 perces munkaközi szünet biztosítása.

C válasz esetén törekedjen rá, hogy a munkaközi szüneteket tartsa be és csökkentse a lábak, a gerinc és szem fokozott expozícióját, mely trombózis kialakulásához, illetőleg látásromláshoz vezethet.

D válasz esetén kérjen tájékoztatást a munkaközi szüneteket illetően közvetlen munkahelyi vezetőjétől. Amennyiben az óránkénti 10 perces szünet nem a B válasznál leírt kivétel miatt nem biztosított, abban az esetben az ugyanott leírt eljárást kell fogadtatni.

19. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkavédelmi képviselőt, annak hiányában a munkáltatóját a jogszabályi előírásokra a munkahelyi balesetek nyilvántartásával és kivizsgálásával kapcsolatban. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapra a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

C válasz esetén tájékozódjon a munkavédelmi képviselőnél, annak hiányában a közvetlen munkahelyi vezetőjénél a munkahelyi balesetek nyilvántartásba vételével és kivizsgálásával kapcsolatos munkáltatói feladatokról. Amennyiben nem történik ilyen, abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadók.

20. kérdés:

B válasz esetén a tájékoztatásnak csak abban az esetben van jelentősége, ha az okulásul szolgál a többi hasonló vagy ugyanolyan munkakörben dolgozó munkavállaló részére.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE